

证券代码：002031

证券简称：巨轮智能

巨轮智能装备股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2019002

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input checked="" type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	<p>2019年5月22日，公司参加由广东证监局和广东上市公司协会主办的“2019广东上市公司投资者关系管理月活动—机构投资者现场交流会”，主要参与单位如下（排名不分先后）：</p> <ol style="list-style-type: none">1、深圳市优美利投资管理有限公司 段文杰2、博赢财富 沈欣3、深圳前海金色阳光资产管理有限公司 殷君4、中瑞润和投资管理有限公司 赵崴5、广州厚昀风险投资有限公司 刘鹭津6、新湖财富投资管理有限公司 章海佳7、富利达资产管理（珠海）有限公司 樊继浩8、北京瑞瀚资产管理有限公司 郑泽万9、瀚信资产管理集团有限公司 陈天明10、贵阳华阳众惠基金销售有限公司 付强11、深圳海润东方资产管理有限公司 李炯锐
时间	2019年5月22日 上午9时
地点	佛山希尔顿花园酒店
上市公司接待人员姓名	董事会秘书：吴豪

投资者关系活
动主要内容介
绍

一、介绍公司发展历程：

巨轮智能装备股份有限公司是国家技术创新示范企业、国家重点高新技术企业、国家工业信息化“两化融合”标杆企业、首批国家级“绿色工厂”示范企业、广东省首批机器人骨干企业、全国首批机器人规范企业。公司于2004年上市，由子午线轮胎活络模具产业起步，通过走科技创新的道路，着力拓展相关产品领域，现已发展成为包括轮胎模具、液压式硫化机、工业机器人和精密机床在内的综合型精密高端装备制造企业。

近年来，公司在巩固传统主营业务的同时，依托产业优势和技术积淀，大力发展新兴自动化、智能化产业，深入开拓工业4.0装备领域，发展工业机器人等高端智能成套装备，以成套智能化装备集成在轮胎、机械加工等行业推广应用，重点发展以工业机器人为核心装备的具有自主知识产权的自动化、智能化成套装备，目前已成功开发出多个规格型号的针对不同作业内容的系列化轻载和重载机器人成型产品和成套装备，并在关键部件取得突破，正在加快推动产业化。为加快国际化发展步伐，公司投资设立子公司巨轮印度、巨轮美国，并购美国NE公司，比利时RJ公司，参股德国OPS公司，不断积极拓展国际化道路。

二、未来发展规则：

公司将按照国家政策规划指引，融合智能制造前沿技术，围绕信息化、数字化、自动化、智能化持续推动产业转型升级，夯实传统产业基础，发展高端产业装备，深度交汇融合研发战略、生产战略、营销战略、人力资源发展战略、国际化发展战略等细分战略，使公司持续保持健康稳定的发展态势。

三、中国与美国的贸易摩擦所带来的影响：

随着美国贸易保护主义的兴起，从提高关税到加大力度阻止中资进入美国的战略行业，中美贸易摩擦不断加剧。美国最新一系列关税措施

更加严厉，范围涵盖信息技术、机器人、航空航天装备、节能和新能源汽车、电力装备、医药和医疗器械等多个高新技术领域。公司与美国的正常经贸往来受到一定影响。

自去年中美开始产生贸易摩擦以来，公司就已在积极寻找对策，加快开拓其他区域市场份额，利用美国当地子公司美国东北模具公司抢占美国市场订单，部分订单转口印度子公司工厂生产，并寻求其他国家的进口货源替代美国进口产品，力求不确定性的国际环境下取得进展。

四、国内职业技术教育对于制造业有什么影响？公司如何避免员工流失？

当前，制造业用工流动性较大，尤其是一线员工缺乏稳定性，职业技术学校所培养的技术工人与企业用工需求之间的衔接也不是很紧密。针对这种现状，公司采取了多种措施解决用工问题和稳定员工队伍。公司与高校联合创新校企二元制培训体系，订单式培养一线员工，并实行“全员持证”计划，以“一人一证”为目标，加强各个技能级别特别是技师级别的培训力度，不断造就适合企业发展需要的人才队伍。目前公司生产一线员工基本获得国家职业技能证书，实现了全员持证上岗。公司全面推行初级、中级、技师级多层次技能培训，推动技能培训不断向高层次发展。

公司充分发挥了民营企业的灵活机制，积极进行人才引进和储备，延揽各方精英、培育内部骨干，建立起管理与技术两支综合素质较高的核心团队，吸引并留住了一批经验丰富、技术精湛的技术工人。公司尊重员工权益，关注员工成长，为员工提供学习提升的平台和良好的工作环境。公司重视职工权利的保护，对薪资、福利、劳动安全健康、社会保险等涉及职工切身利益的事项；建立工会、员工帮扶中心、爱心基金、关心下一代员工委员会、大学生联谊会等组织，依法积极开展工作，关心和重视职工的合理需求。公司严格实施 OHSAS18001 职业健康安全管理体系的各项要求并通过了体系认证，确保职工的职业健康安全得以充分保障。

附件清单	无
日期	2019年5月22日